


Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
коллектива  
С.В. Кербер   
«13» мая 2019г.

Утверждаю:  
Главный врач  
КГБУЗ «Баевская ЦРБ»  
О.В. Зверькова  
«13» мая 2019г.



**Дополнения и изменения в Положение  
об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Алтайского края**

Положение об оплате труда работников медицинских организаций (далее – «Положение»), подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Минздрав Алтайского края»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»).

1. Пункт 4.3. раздела 4 «Порядок установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции: *«Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются медицинским и немедицинским работникам за достижение показателей качества работы при наличии финансовой возможности учреждения.*

*С целью стимулирования к повышению качества и результативности медицинских услуг устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ, в том числе следующим категориям специалистов:*

*медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, в том числе врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), а также среднему медицинскому персоналу, в том числе медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей);*

*специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, оказывающим медицинскую помощь;*

*медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой помощи.*  
*Показатели и критерии качества (эффективности) деятельности, а также нормативная нагрузка в месяц устанавливаются нормативными правовыми актами медицинского учреждения.»*

2. Все остальные пункты положения остаются неизменными.

3. Дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников КГБУЗ «Баевская ЦРБ» вступают в силу 15.07.2019г.



**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
БАЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА**



Утверждаю  
Главный врач  
О.В. Зверькова  
«13» мая 2019 года

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
качества работы отдельных категорий медицинских работников

1. Врачи-специалисты, за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-специалистов диагностических служб

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	40
		90 - 99	10
		менше 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
4	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менше 50	0
5	Направление на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар, случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
6	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	отсутствии	10
		1 и более	0
7	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 32 рубля.

*согласовано: Ж*

*13.05.2019*



## 2. Врачи-специалисты диагностических служб

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	40
		90 - 99	10
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	20
3	Осложнения при проведении диагностических (лечебно-диагностических) исследований, зафиксированные в медицинской документации, случаев	1 и более	0
		отсутствии	20
4	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	1 и более	0
		отсутствии	10
		до 5 и 5	5
1	2	3	4
5	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	свыше 5	0
		отсутствии	10
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 32 рубля.

## 3. Врачи-терапевты участковые, врачи общей практики (семейные врачи)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
		отсутствии	10
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе направлений на медико-социальную экспертизу) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	до 5 и 5	5
		свыше 5	0
		отсутствии	10
4	Выполнение плана дополнительной диспансеризации определенных групп взрослого населения, %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
5	Выполнение плана диспансерного наблюдения индикаторных нозологий (количество своевременно диспансеризуемых от подлежащих), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
6	Невыполнение порядков и стандартов оказания медицинской помощи, федеральных клинических рекомендаций (протоколов) лечения больных от общего числа обратившихся пациентов (на основании актов)	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0

Согласовано: *н*

13.05.2019



	проведенной экспертизы), %		
7	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	отсутств ие	10
		1 и более	0
8	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутств ие	10
		1 и более	0
9	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менее 50	0
10	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутств ие	10
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 50 рублей.

#### 4. Врачи-педиатры участковые

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе направлений на медико-социальную экспертизу) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутстви е	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
4	Охват профилактическими осмотрами детей первого года жизни (количество детей первого года жизни, охваченных профилактическими осмотрами в течение месяца / общее количество детей первого года жизни на участке * 100), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
5	Выполнение ежемесячного плана диспансеризации детей с хроническими заболеваниями, в том числе детей-инвалидов (количество прошедших диспансеризацию от подлежащих), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
6	Выполнение ежемесячного плана патронажей на дому детей первого года жизни, %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
7	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менее 50	0
8	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного	отсутстви е	10

Согласовано: к —

13.05.2019



	контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	1 и более	0
9	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0
10	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 50 рублей.

5. Средний медицинский персонал, за исключением медицинских сестер врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), зубных врачей

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
4	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 10 рубля.

6. Средний медицинский персонал (зубные врачи)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	40
		90 - 99	10
		менее 90	0
2	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	15
		1 и более	0
3	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутстви е	15
		1 и более	0
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	15
		1 и более	0
5	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе	отсутстви е	15

согласовано: К.

13.05.2019



неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	1 и более	0
--	-----------	---

\* Стоимость балла – 32 рубля.

### 7. Медицинские сестры врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутствии	20
		е	
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	1 и более	0
		отсутствии	20
3	Выполнение плана дополнительной диспансеризации определенных групп взрослого населения, %	1 и более	0
		100 и более	10
4	Выполнение плана диспансерного наблюдения индикаторных позологий (количество своевременно диспансеризуемых от подлежащих), %	менее 100	0
		100 и более	10
5	Выполнение плана иммунизации, %	менее 100	0
		95 и более	10
6	Выполнение плана флюорографического обследования населения, %	менее 95	0
		100 и более	10
7	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе журналов) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	менее 100	0
		отсутствии	10
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	до 5 и 5	5
		свыше 5	0
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		е	
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	1 и более	0
		е	

\* Стоимость балла – 10 рублей.

### 8. Медицинские сестры врачей-педиатров участковых

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутствии	20
		е	
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	1 и более	0
		отсутствии	20
3	Выполнение ежемесячного плана патронажей на дому детей первого года жизни (количество осмотренных на дому детей первого года жизни в течение месяца / общее количество детей первого года жизни на участке * 100), %	1 и более	0
		100 и более	10
3	Выполнение ежемесячного плана патронажей на дому детей первого года жизни (количество осмотренных на дому детей первого года жизни в течение месяца / общее количество детей первого года жизни на участке * 100), %	менее 100	0
		е	

согласовано: к -

13.05.2019



4	Выполнение ежемесячного плана диспансеризации детей с хроническими заболеваниями, в том числе детей-инвалидов, (количество прошедших диспансеризацию от подлежащих), %	100 и более	10
		менее 100	0
5	Выполнение плана иммунизации, %	95 и более	10
		менее 95	0
6	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
7	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе журналов) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	1 и более	0
		отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Стоимость балла - 10 рублей.

9. Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	25
		1 и более	0
2	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	25
		до 5 и 5	10
		менее 5	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	25
4	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	1 и более	0
		отсутствии	25
		1 и более	0

\* Стоимость балла - 10 рублей.

10. Фельдшер, медицинская сестра скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской помощью, от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации (по подстанции), %	Менее 10	25
		10 и более	0

согласовано: к

13.05.2019



2	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	Менее 10	25
		10-20	10
		21 и более	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	25
4	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	1 и более	0
		отсутствии	25
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 10 рублей.

### 11. Медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	25
		1 и более	0
2	Наличие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, случаев	отсутствии	25
3	Обоснованные жалобы (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	1 и более	0
		отсутствии	25
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	1 и более	0
		отсутствии	25
		1 и более	0

\* Стоимость балла – 10 рублей.

#### Примечание:

Выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ не начисляются в конкретном месяце в случае наложения дисциплинарного взыскания.

Предельный размер выплаты конкретному работнику за месяц определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость балла и на объем занимаемой ставки.

Конкретный размер выплаты определяется исходя из предельного размера пропорционально фактически отработанному времени в месяце.

На выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ начисляется районный коэффициент.

Выплаты устанавливаются по основному месту работы.

согласовано: *К*

13.05.2019



в месяц для отдельных категорий медицинских работников, специалистов с высшим медицинским и высшим профессиональным (не медицинским) образованием

**НОРМАТИВНАЯ НАГРУЗКА**

1. Врачи-специалисты, ведущие амбулаторный прием

№ п/п	Наименование специальности	Единица измерения	Первичная медико-санитарная помощь	
			нормативная нагрузка на ставку	4
1	2	3	4	
1	Врач-акушер-гинеколог	посещений	396	
2	Врач-дерматовенеролог	посещений	554	
3	Врач-инфекционист	посещений	386	
4	Врач-невролог	посещений	466	
5	Врач общей практики (семейный врач)	посещений	300	
6	Врач-онколог	посещений	380	
7	Врач-оториноларинголог	посещений	336	
8	Врач-офтальмолог	посещений	463	
9	Врач-педиатр	посещений	167	
10	Врач-педиатр участковый	посещений	333	
11	Врач-психиатр, врач-психиатр участковый	посещений	276	
12	Врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый	посещений	269	
13	Врач-психиатр-нарколог кабинета медицинского освидетельствования на состояние опьянения	освидетельствований	100	
14	Врач-стоматолог, зубной врач	УЕГ*	693	
15	Врач-терапевт	посещений	430	
16	Врач-терапевт-участковый	посещений	359	
17	Врач-хирург	посещений	721	

согласовано: К  
13.05.2019



2. Врачи-специалисты и специалисты со средним медицинским образованием диагностических подразделений

№ п/п	Наименование диагностической службы	Единица измерения	Нормативная нагрузка на ставку
1	Лучевая диагностика	УЕТ*	632
2	Ультразвуковая диагностика	УЕТ*	822
3	Функциональная диагностика	УЕТ*	812
4	Лабораторная диагностика	УЕТ*	725
5	Эндоскопия	УЕТ*	774
		УЕТ*	822

3. Врачи-специалисты дневных стационаров

№ п/п	Профиль дневного стационара	Единица измерения	Нормативная нагрузка на ставку
1	Все профили, за исключением наркологического, онкологического и радиологического	пациенто-дней	425
2	Наркологический	пациенто-дней	400
3	Онкологический, радиологический	пациенто-дней	210

\* УЕТ – Условных единиц трудоемкости

Примечание: рекомендуемая нормативная нагрузка рассчитана на 1 (полную) ставку. В случае, если работник занимает неполную

ставку, нормативная нагрузка устанавливается пропорционально объему занимаемой ставки.

Согласовано: *К*

13.05.2019