

Согласовано:  
Председатель Совета трудового  
коллектива  
С.В. Кербер \_\_\_\_\_  
«22» января 2019г.

Утверждаю:  
Главный врач  
КГБУЗ «Баевская ЦРБ»  
О.В. Зверькова \_\_\_\_\_  
«22» января 2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных**  
**Министерству здравоохранения Алтайского края**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников медицинских организаций (далее – «Положение»), подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Минздрав Алтайского края»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»).

1.2. Системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края (далее – «медицинские организации»), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденного Постановлением № 375;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

условий настоящего Положения.

1.3. Наименования должностей медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях устанавливаются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессиональными стандартами.

Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



1.4. Размер заработной платы работников медицинских организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Заработная плата работника включает в себя оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Заключение трудовых договоров с работниками медицинских организаций по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.9. Руководители медицинских организаций вправе устанавливать работникам повышенные по сравнению с минимальными размерами окладов, установленными нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края, размеры окладов в пределах фонда оплаты труда по согласованию с Минздравом Алтайского края.

Повышение минимальных размеров окладов работников, в том числе руководителей медицинских организаций, осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.10. Фонд оплаты труда работников медицинских организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этой медицинской организации из краевого бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Тарификационные списки утверждаются руководителем медицинской организации ежегодно на 1 января следующего финансового года в целях планирования фонда заработной платы.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания медицинской организации.

Рекомендуемые формы тарификационных списков работников медицинских организаций устанавливаются нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края.

1.12. Медицинским организациям необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не более 40 %.

1.13. Штатное расписание медицинской организации утверждается руководителем, исходя из потребности в специалистах, с учетом имеющихся финансовых возможностей и включает в себя все должности работников данной медицинской организации. Общие требования к структуре и штатному расписанию устанавливаются Минздравом Алтайского края.

Штатное расписание медицинской организации разрабатывается с учетом штатных нормативов, утвержденных приказами Министерства здравоохранения СССР, РСФСР, Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Штатные нормативы носят рекомендательный характер и не являются обязательными в применении.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций**

2.1. Размеры окладов для медицинских и фармацевтических работников (далее – «медицинские работники») медицинских организаций (в том числе руководителей



структурных подразделений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ»).

Размеры окладов для главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров) устанавливаются в зависимости от установленной в медицинской организации группы по оплате труда руководителя.

Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций указаны в приложении 1.

2.2. Размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования, культуры, искусства и кинематографии, работающих в медицинских организациях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования, культуры, искусства и кинематографии, работающих в медицинских организациях, указаны в приложении 2.

2.3. Размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников (за исключением заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии)), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, указаны в приложении 3.

Оклад заместителя руководителя структурного подразделения из числа немедицинских работников устанавливается на 10 – 20 % ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 20 – 30 % ниже оклада главного бухгалтера, оклад руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) – на 10 – 20 % ниже оклада заместителя главного бухгалтера. В случае отсутствия должности заместителя главного бухгалтера оклад руководителя группы учета устанавливается на 30 – 50 % ниже оклада главного бухгалтера.

Конкретные размеры окладов заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) из числа немедицинских работников устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

2.4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения этих профессий по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, указаны в приложении 4.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров медицинских организаций устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих медицинских организаций.

Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

2.5.1. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы



руководителя медицинской организации, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя медицинской организации и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя медицинской организации.

2.5.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников медицинской организации, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей медицинской организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность медицинской организации, чел.	Число заместителей руководителя медицинской организации, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с Минздравом Алтайского края

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Минздравом Алтайского края не чаще 1 раза в год.

2.6. Для специалистов медицинских организаций, работающих в сельской местности, размеры окладов устанавливаются с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельской местности в размере 1,25.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения.

### 3. Порядок установления выплат компенсационного характера

✓ 3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:  
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

✓ персонифицированная доплата.

✓ 3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.



Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливаются указанные выплаты, а также размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

✓ Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются от оклада.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 % оклада.

Независимо от результатов специальной оценки условий труда рекомендуется устанавливать следующие размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

✓ медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, в размере 15 % оклада;

медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в размере 25 % оклада;

медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в размере 40 % оклада, в том числе и за каждый час работы в указанных условиях.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Устанавливаются следующие виды выплат:

3.4.1. Работникам медицинских организаций каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Рекомендуется устанавливать выплаты за работу в ночное время в размере 50 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи рекомендуется устанавливать выплаты за работу в ночное время в размере 100 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Перечень подразделений, сотрудники которых участвуют в оказании медицинской помощи в ночное время, а также должностей утверждается локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4.2. В целях оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме в нерабочее время для медицинских работников медицинских организаций с их согласия могут устанавливаться дежурства на дому.



Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата дежурств на дому осуществляется в размере 50 % оклада должности, по которой осуществляется дежурство, рассчитанного за каждый час дежурства.

В случае вызова на работу медицинского работника, время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада, рассчитанного за фактически отработанные часы с учетом времени следования работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно.

3.4.3. Выплаты работникам за работу в выходные и переработанные праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4.4. Работникам медицинских организаций с их письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Заместителям руководителей медицинской организации из числа медицинских работников разрешается выполнять работу по специальности в организации, в штате которой они состоят, в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада врача соответствующей специальности. Работа заместителей руководителя медицинской организации из числа медицинских работников по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в трудовом договоре.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяются по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников и фиксируются в коллективных договорах.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.5. Специалистам медицинских организаций, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, к окладу устанавливается доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с действующим законодательством.

При определении размера доплаты учитывается объем сведений, к которым специалисты имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого



сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Указанная доплата осуществляется на основании нормативных правовых актов Минздрава Алтайского края. Доплата устанавливается только по основной должности и рассчитывается от оклада.

✓ 3.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

3.6.1. если месячная заработная плата работника (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.6.2. если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

3.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинской организации в соответствующем финансовом году за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

#### ✓ 4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

иные стимулирующие выплаты.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам при наличии экономии фонда оплаты труда с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, повышающих результативность труда. Выплаты устанавливаются наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и исполнительным



работникам в зависимости от объема, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются медицинским и немедицинским работникам за достижение показателей качества работы.

С целью стимулирования к повышению качества и результативности медицинских услуг рекомендуется устанавливать выплаты за качество выполняемых работ, в том числе следующим категориям специалистов:

✓ медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, в том числе врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), а также среднему медицинскому персоналу, в том числе медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей);

специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, оказывающим медицинскую помощь;

✓ медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной (КГБУЗ «Красной центр медицины катастроф»), медицинской помощи.

Рекомендуемые показатели и критерии качества (эффективности) деятельности, а также нормативная нагрузка в месяц устанавливаются нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края.

✓ 4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются с целью стимулирования длительной непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Размеры выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы установлены в приложении 5 к настоящему Положению.

В стаж непрерывной работы засчитывается период непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Исчисленный период непрерывной работы сохраняется в течение одного месяца со дня увольнения из медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края.

✓ Работникам, которым на дату вступления в силу настоящего Положения период непрерывной работы исчислен по ранее действовавшему порядку, исчисленный период непрерывной работы сохраняется.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение данной выплаты, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

✓ Медицинским работникам, заместителям руководителей медицинских организаций из числа медицинских работников выплата за стаж непрерывной работы устанавливается как по основной должности, так и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

✓ Выплата за стаж непрерывной работы немедицинским работникам устанавливается только по основной должности.

Заместителям руководителей станций скорой медицинской помощи, заведующим отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, перешедшим с должностей врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, а также фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам и старшим фельдшерам подстанций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выплата за стаж непрерывной работы сохраняется в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.



✓ 4.5. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания устанавливаются с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

4.5.1. Устанавливаются следующие размеры выплат за квалификационные категории:

- за вторую квалификационную категорию – 8 % оклада;
- за первую квалификационную категорию – 16 % оклада;
- за высшую квалификационную категорию – 24 % оклада.

Для назначения выплаты квалификационная категория учитывается:

медицинским и фармацевтическим работникам – по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

специалистам с высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность, – в должностях, предусмотренных действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников;

врачам – руководителям структурных подразделений – в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

врачам – руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, и их заместителям – по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;

провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных организаций, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, – по специальности «Управление и экономика фармации»;

главным медицинским сестрам – по специальности «Управление сестринской деятельностью» или по любой специальности среднего медицинского персонала.

Установление выплаты за квалификационную категорию производится как по основной работе, так и по работе по совместительству по соответствующей специальности.

4.5.2. Устанавливаются следующие размеры выплат за ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических) наук – 8 % оклада, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора медицинских (фармацевтических) наук – 16 % оклада, но не более 7000 рублей в месяц.

Установление выплаты за ученую степень производится как по основной работе, так и по работе по совместительству.

4.5.3. Размер выплаты за почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», при условии соответствия почетного звания профессиональной деятельности, устанавливается в размере 8 % оклада.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий выплата применяется по одному из них.

✓ 4.6. Премии работников медицинских организаций по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда с целью мотивации их к повышению эффективности деятельности.

4.7. Единовременные (разовые) премии при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются работникам медицинских организаций к профессиональному празднику – Дню медицинского работника, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие.

✓ 4.8. К иным стимулирующим выплатам относятся:

выплаты врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-специалистам хирургического и терапевтического профиля и среднему медицинскому персоналу стационарных отделений, а также врачам медицинских организаций, расположенных в



сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и городах Алейске, Белокурихе, Заринске, Камне-на-Оби, Новоалтайске, Славгороде, Горняке и Змеиногорске, а также в ЗАТО Сибирский, стаж работы которых не превышает трех лет после окончания государственной образовательной организации высшего образования медицинского профиля, в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 28.10.2015 № 419 «О профессиональных доплатах отдельным категориям специалистов в сфере здравоохранения»;

✓ выплаты работникам, участвующим в проведении дополнительной диспансеризации населения;

✓ выплаты за оказание медицинской помощи в период беременности и родов, диспансерное наблюдение ребенка в течение первого года жизни («родовой сертификат»);

✓ выплаты работникам, участвующим в оказании платных услуг;

иные стимулирующие выплаты, установленные в локальных актах медицинских организаций.

4.9. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются медицинскими организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда медицинских организаций на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансового обеспечения, за исключением целевых средств, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением, а также конкретизируются в трудовых договорах работников.

✓ 4.10. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютных величинах.

## **5. Порядок и условия выплаты материальной помощи**

5.1. Для работников медицинских организаций предусматривается выплата материальной помощи в пределах фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель медицинской организации на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций**

**Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников**

**1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	4362

**2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
2.1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5898
2 квалификационный уровень		
2.2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	6480
3 квалификационный уровень		
2.3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	7118
4 квалификационный уровень		
2.4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский	7808



	технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	
5 квалификационный уровень		
2.5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	8550

### 3. ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
3.1	Врач-стажер; провизор-стажер	7808
2 квалификационный уровень		
3.2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	8550
3 квалификационный уровень		
3.3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	9240
4 квалификационный уровень		
3.4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	9984

Установление окладов 4 квалификационного уровня распространяется на следующих врачей-специалистов хирургического профиля:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей стационаров:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; операционное; операционный блок (оперблок); ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой



хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентгенударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

**4. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
4.1	Заведующий структурным подразделением, кроме заведующего отделением хирургического профиля стационаров, (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	10728
2 квалификационный уровень		
4.2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	11578



### 5. Должности, не отнесенные к ПКГ

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
5.1	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	
	I группа по оплате труда руководителей	11578
	II группа по оплате труда руководителей	10728
	III группа по оплате труда руководителей	9984
	IV группа по оплате труда руководителей	9240
	V группа по оплате труда руководителей	8550
5.2	Врач-педиатр городской (районный)	9984



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также работников образования, культуры, искусства и кинематографии, работающих в медицинских организациях

**1. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

**1.1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1.1.1	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	4275

**1.2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1.2.1	1 квалификационный уровень	4620
1.2.2	2 квалификационный уровень	5364

**2. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников образования**

**2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.1.1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2419



## 2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.2.1	1 квалификационный уровень	2683

## 2.3. ПКГ должностей педагогических работников

№ п/п	Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.3.1	1 квалификационный уровень	4993
2.3.2	2 квалификационный уровень	5364
2.3.3	3 квалификационный уровень	5364
2.3.4	4 квалификационный уровень	5364

## 2.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2.4.1	1 квалификационный уровень	5789

## 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

### 3.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
3.1.1	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	3240

### 3.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
3.2.1	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	3559



	общеклассификационными; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		
2.4	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3904
5 квалификационный уровень		
2.5	Начальник гаража	4268

### 3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
3.1	Бухгалтер; документовед; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер по рекламе; психолог; социолог; переводчик; специалист по кадрам; специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрист-консультант	4276
2 квалификационный уровень		
3.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4446
3 квалификационный уровень		
3.3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4625
4 квалификационный уровень		
3.4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4809
5 квалификационный уровень		
3.5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, бухгалтериях	4981



#### 4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
4.1	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-финансового отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6693
2 квалификационный уровень		
4.2	Главный (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, энергетик)	7228
3 квалификационный уровень		
4.3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7806



**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

к Положению об оплате труда  
работников медицинских организаций,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

**1. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; няня; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; стеклопротирщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2018
2 квалификационный уровень		
1.2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2079

**2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
2.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	2683



ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края

**РАЗМЕРЫ**  
**выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы**

№ п/п	Наименование должности	Стаж непрерывной работы	Размер выплаты стимулирующего характера
1	Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач, средний, младший медицинский персонал и водитель выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных, гематологических бригад, а также выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи	от 3 до 5 лет	15 % от оклада
		от 5 до 7 лет	25 % от оклада
		свыше 7 лет	40 % от оклада
2	Врач и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; заведующий терапевтическим и педиатрическим отделениями поликлиник, а также участковый врач-терапевт, участковый врач-педиатр, медицинская сестра терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшер, работающий на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врач общей практики (семейный врач) и медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), врач-фтизиатр и средний медицинский персонал противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений медицинских организаций), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	от 3 до 5 лет	15 % от оклада
		от 5 до 7 лет	20 % от оклада
		свыше 7 лет	30 % от оклада
3	Должности работников медицинских организаций, за исключением должностей, указанных в пунктах 1 – 2	от 3 до 5 лет	10 % от оклада
		свыше 5 лет	15 % от оклада



**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
БАЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА**

Утверждаю  
Главный врач  
О.В. Зверькова



**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**  
качества работы отдельных категорий медицинских работников

1. Врачи-специалисты, за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-специалистов диагностических служб

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	40
		90 - 99	10
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
4	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менее 50	0
5	Направление на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар, случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
6	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	отсутствии	10
		1 и более	0
7	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 64 рубля.

*Согласовано*  
*22.01.2019*



## 2. Врачи-специалисты диагностических служб

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	40
		90 - 99	10
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
3	Осложнения при проведении диагностических (лечебно-диагностических) исследований, зафиксированные в медицинской документации, случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
4	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов)	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
1	2	3	4
	проведенной экспертизы), %	свыше 5	0
5	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 64 рубля.

## 3. Врачи-терапевты участковые, врачи общей практики (семейные врачи)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе направлений на медико-социальную экспертизу) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
4	Выполнение плана дополнительной диспансеризации определенных групп взрослого населения, %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
5	Выполнение плана диспансерного наблюдения индикаторных нозологий (количество своевременно диспансеризуемых от подлежащих), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
6	Невыполнение порядков и стандартов оказания медицинской помощи, федеральных клинических рекомендаций (протоколов) лечения больных от общего числа обратившихся пациентов (на основании актов)	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0

*Сотлагов Иван*  
22.01.2019



	проведенной экспертизы), %		
7	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	отсутств ие	10
		1 и более	0
8	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутств ие	10
		1 и более	0
9	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менее 50	0
10	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутств ие	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 100 рублей.

#### 4. Врачи-педиатры участковые

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Выполнение государственного задания (нормативной нагрузки), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0
3	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе направлений на медико-социальную экспертизу) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутстви е	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
4	Охват профилактическими осмотрами детей первого года жизни (количество детей первого года жизни, охваченных профилактическими осмотрами в течение месяца / общее количество детей первого года жизни на участке * 100), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
5	Выполнение ежемесячного плана диспансеризации детей с хроническими заболеваниями, в том числе детей-инвалидов (количество прошедших диспансеризацию от подлежащих), %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
6	Выполнение ежемесячного плана патронажей на дому детей первого года жизни, %	100 и более	10
		90 - 99	5
		менее 90	0
7	Ведение медицинской документации в электронном виде (от общего количества конкретных видов документации, определенных в медицинской организации в локальном нормативном акте), %	75 и более	10
		50-75	5
		менее 50	0
8	Дефекты в ведении и лечении больного, выявленные по результатам проверок, внутреннего и ведомственного	отсутстви е	10

согласовано КИ  
22.01.2019



	контроля качества и безопасности медицинской деятельности (на основании наказующих приказов), количество дефектов	1 и более	0
9	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0
10	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви е	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 100 рублей.

5. Средний медицинский персонал, за исключением медицинских сестер врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), зубных врачей, фельдшеров-лаборантов

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
4	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 20 рублей.

6. Средний медицинский персонал (зубные врачи, фельдшера-лаборанты)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
4	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 40 рублей.

согласовано *ж*

22.01.2019г



7. Медицинские сестры врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы пациентов, нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
3	Выполнение плана дополнительной диспансеризации определенных групп взрослого населения, %	100 и более	10
		менее 100	0
4	Выполнение плана диспансерного наблюдения индикаторных нозологий (количество своевременно диспансеризуемых от подлежащих), %	100 и более	10
		менее 100	0
5	Выполнение плана иммунизации, %	95 и более	10
		менее 95	0
6	Выполнение плана флюорографического обследования населения, %	100 и более	10
		менее 100	0
7	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе журналов) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла - 50 рублей.

8. Медицинские сестры врачей-педиатров участковых

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
2	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), случаев	отсутствии	20
		1 и более	0
3	Выполнение ежемесячного плана патронажей на дому детей первого года жизни (количество осмотренных на дому детей первого года жизни в течение месяца / общее количество детей первого года жизни на участке * 100), %	100 и более	10
		менее 100	0
4	Выполнение ежемесячного плана диспансеризации детей с хроническими заболеваниями, в том числе детей-инвалидов, (количество прошедших диспансеризацию от подлежащих), %	100 и более	10
		менее 100	0

согласовано *Е*

22.01.2019г



5	Выполнение плана иммунизации, %	95 и более	10
		менее 95	0
6	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0
7	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации (в том числе журналов) от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	10
		до 5 и 5	5
		свыше 5	0
8	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	10
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 50 рублей.

#### 9. Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутствии	25
		1 и более	0
2	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	отсутствии	25
		до 5 и 5	10
		менее 5	0
3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутствии	25
		1 и более	0
4	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутствии	25
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 35 рублей для фельдшера; 25 рублей для медицинской сестры.

#### 10. Фельдшер, медицинская сестра скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Доля расхождения диагноза, установленного скорой медицинской помощью, от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации (по подстанции), %	Менее 10	25
		10 и более	0
2	Некачественное или несвоевременное оформление медицинской документации от общего количества документации (на основании актов проведенной экспертизы), %	Менее 10	25
		10-20	10
		21 и более	0

составлено к  
22.01.2019



3	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
4	Обоснованные жалобы пациентов (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 50 рублей для врача; 35 рублей для фельдшера; 25 рублей для медицинской сестры.

## 11. Медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Показатель, единица измерения	Критерий	Оценка (баллов*)
1	Неисполнение функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе неисполнение приказов, распоряжений медицинской организации, поручений руководства (на основании докладных), случаев	отсутстви с	25
		1 и более	0
2	Наличие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
3	Обоснованные жалобы (по результатам рассмотрения врачебной комиссией), нарушение установленных санитарных правил и норм (по результатам проверок), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии (по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации), случаев	отсутстви е	25
		1 и более	0

\* Рекомендуемая стоимость балла – 25 рублей для фельдшера; 15 рублей для медицинской сестры.

### Примечание:

Выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ не начисляются в конкретном месяце в случае наложения дисциплинарного взыскания.

Предельный размер выплаты конкретному работнику за месяц определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость балла и на объем занимаемой ставки.

Конкретный размер выплаты определяется исходя из предельного размера пропорционально фактически отработанному времени в месяце.

На выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ начисляется районный коэффициент.

Рекомендуется устанавливать выплаты по основному месту работы.

При наличии финансовой возможности рекомендуется также устанавливать выплаты по совместительству.

*Согласовано кз*

*22.01.2019г.*



## НОРМАТИВНАЯ НАГРУЗКА

в месяц для отдельных категорий медицинских работников, специалистов с высшим медицинским и высшим профессиональным (немедицинским) образованием

### 1. Врачи-специалисты, ведущие амбулаторный прием

№ п/п	Наименование специальности	Единица измерения	Первичная медико-санитарная помощь	
			территориальная поликлиника	консультативный прием
			4	5
1	2	3		
1	Врач-акушер-гинеколог	посещений	396 471	347
1.1	прием взрослых	посещений	478	355
1.2	прием детей	посещений	380	253
2	Врач-гериатр	посещений	517	-
3	Врач-дерматовенеролог	посещений	554 633	467
3.1	прием взрослых	посещений	655	484
3.2	прием детей	посещений	571	418
4	Врач-инфекционист	посещений	386 458	428
5	Врач-невролог	посещений	466 447	312
5.1	прием взрослых	посещений	517	304
5.2	прием детей	посещений	350	328
6	Врач общей практики (семейный врач)	посещений	300 329	-
7	Врач-онколог	посещений	✓ 380	380
8	Врач-ортодонт детский прием	УЕГ*	693	693
9	Врач-оториноларинголог	посещений	336 573	374
9.1	прием взрослых	посещений	576	411
9.2	прием детей	посещений	567	328
10	Врач-офтальмолог	посещений	463 640	365
10.1	прием взрослых	посещений	655	386
10.2	прием детей	посещений	608	328
11	Врач-педиатр	посещений	167 491	253
12	Врач-педиатр участковый	посещений	333 419	-

СОЗДАНО ВАШОЮ К

22.01.2019г.



№ п/п	Наименование специальности	Единица измерения	Первичная медико-санитарная помощь	
			нормативная нагрузка на ставку	
			территориальная поликлиника	консультативный прием
1	2	3	4	5
13	Врач-психиатр, врач-психиатр участковый	посещений	✓ 276	243
13.1	прием взрослых	посещений	291	255
13.2	прием детей	посещений	205	185
14	Врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый	посещений	✓ 269	238
14.1	прием взрослых	посещений	291	255
14.2	прием детей	посещений	205	185
15	Врач-психиатр-нарколог кабинета медицинского освидетельствования на состояние опьянения	освидетельствования	✓ 100	100
16	Врач-стоматолог, зубной врач	УЕГ*	✓ 693	693
17	Врач-терапевт	посещений	430	386
18	Врач-терапевт-участковый	посещений	395	-
19	Врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый	посещений	405	246
19.1	прием взрослых	посещений	414	249
19.2	прием детей	посещений	382	239
20	Врач-хирург	посещений	724	484
20.1	прием взрослых	посещений	724	517
20.2	прием детей	посещений	724	328

## 2. Врачи-специалисты и специалисты со средним медицинским образованием диагностических подразделений

№ п/п	Наименование диагностической службы	Единица измерения	
		Единица измерения	Нормативная нагрузка на ставку
1	Лучевая диагностика	УЕГ*	✓ 632
2	Ультразвуковая диагностика	УЕГ*	✓ 822
3	Функциональная диагностика	УЕГ*	✓ 812
4	Лабораторная	УЕГ*	725
	врач-специалист	УЕГ*	774
5	диагностика	УЕГ*	✓ 822
	эндоскопия	УЕГ*	✓ 822

Согласно со вето

22.01.2019г.



### 3. Врачи-специалисты дневных стационаров

№ п/п	Профиль дневного стационара	Единица измерения	Нормативная нагрузка на ставку
1	Все профили, за исключением наркологического, онкологического и радиологического	пациенто-дней	425
2	Наркологический	пациенто-дней	400
3	Онкологический, радиологический	пациенто-дней	210

\* УЕТ – Условных единиц трудоемкости

Примечание: рекомендованная нормативная нагрузка рассчитана на 1 (полную) ставку. В случае, если работник занимает неполную ставку, нормативная нагрузка устанавливается пропорционально объему занимаемой ставки.

*Согласовано*  
*дд.мм.гггггг*